

ABSTRAK

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL INNA GARUDA YOGYAKARTA

Primananda Mustika Putra
No. Mhs. 141070147

Pembimbing I : Ninik Probosari, SE., M.Si.
Pembimbing II : Drs. Agus Sukarno, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara bersama-sama komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Hotel Inna Garuda Yogyakarta, mengetahui dan menganalisis pengaruh secara parsial komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Hotel Inna Garuda Yogyakarta, serta mengetahui dan menganalisis variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan Hotel Inna Garuda Yogyakarta.

Subjek dalam penelitian ini karyawan di Hotel Inna Garuda. Objek penelitiannya yaitu meliputi pengaruh secara bersama-sama komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Hotel Inna Garuda Yogyakarta, pengaruh secara parsial komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Hotel Inna Garuda Yogyakarta, serta variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan Hotel Inna Garuda Yogyakarta. Metode dan teknik pengumpulan data yaitu melalui *survey* langsung ke lapangan yaitu melalui ijin, wawancara, dan pembagian kuesioner. Pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*. Dalam penelitian ini sampel yang diambil adalah sebagian karyawan Hotel Inna Garuda Yogyakarta. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif, sedangkan alat analisis dalam penelitian ini menggunakan Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian ini adalah sebagai berikut. *Pertama*, hasil uji hipotesis H_1 menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasional dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan Hotel Inna Garuda Yogyakarta, dengan demikian hipotesis 1 didukung. *Kedua*, hasil uji hipotesis H_2 menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasional dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Hotel Inna Garuda Yogyakarta, dengan demikian hipotesis 2 didukung. *Ketiga*, hasil uji hipotesis H_3 menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan Hotel Inna Garuda Yogyakarta, dengan demikian hipotesis 3 didukung.

Kata Kunci : Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan